

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Київський національний університет будівництва і архітектури

Відокремлений структурний підрозділ "Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури"

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
відокремленого структурного підрозділу "Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури"
на 2023-2026 роки

Київ 2023

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Київський національний університет будівництва і архітектури

Відокремлений структурний підрозділ "Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури"

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ відокремленого структурного підрозділу "Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури" на 2023-2026 роки

затверджені на Вченій раді
ВСП «ІІНО КНУБА»
"14" грудня 2023 року,
протокол № 50

Київ 2023

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

**відокремленого структурного підрозділу "Інститут інноваційної освіти Київського національного університету будівництва і архітектури"
на 2023 – 2026 роки**

2. ОРГАНІЗАЦІЯ ВИРОБНИЦТВА, ПРАЦІ, ЗМІНИ В ОРГАНІЗАЦІЇ ВИРОБНИЦТВА І ПРАЦІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ

П. 2.1.9. Забезпечувати розвиток інфраструктури ІНО КНУБА, постійно оновлювати матеріально-технічну базу; створювати працівникам ІНО КНУБА належні організаційно-економічні умови для високопродуктивної праці; створювати навчально-наукові центри; забезпечувати ІНО КНУБА необхідним науковим обладнанням та новітніми засобами навчання для ефективної діяльності ІНО КНУБА.

Викласти в такій редакції: «Забезпечувати розвиток інфраструктури ІНО КНУБА, постійно оновлювати матеріально-технічну базу; створювати працівникам ІНО КНУБА належні організаційно-економічні умови для високопродуктивної праці; створювати навчально-наукові центри; забезпечувати ІНО КНУБА необхідним науковим обладнанням та новітніми засобами навчання для ефективної діяльності ІНО КНУБА як закладу вищої освіти».

3. НОРМУВАННЯ Й ОПЛАТА ПРАЦІ, СИСТЕМА, РОЗМІРИ ЗАРПЛАТИ ТА ІНШИХ ВИДІВ ТРУДОВИХ ВИПЛАТ

П. 3.1. Заробітна плата виплачується за місцем роботи у національній валюті України 15 та 30 числа кожного місяця, а у випадку, якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем – напередодні цього дня. Заробітна плата за час чергової відпустки виплачується не менше ніж за три дні до початку відпустки. Під час видачі зарплати надається розрахунковий лист з розшифровкою нарахувань та утримань.

Викласти в такій редакції: «Заробітна плата виплачується за місцем роботи у національній валюті України не пізніше 15 та 30 числа кожного місяця, а у випадку, якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем – напередодні цього дня. Заробітна плата за час чергової відпустки виплачується не менше ніж за три дні до початку відпустки. Під час видачі зарплати надається розрахунковий лист з розшифровкою нарахувань та утримань».

П. 3.8. Оплата профспілкових членських внесків здійснюється в безготівковому порядку через бухгалтерію ІНО КНУБА.

Викласти в такій редакції: «Оплата профспілкових членських внесків здійснюється шляхом відрахування 1% від нарахованої заробітної плати через бухгалтерію ІНО КНУБА».

5. РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ І ВІДПОЧИНКУ

П.5.14. Працівникам, що успішно навчаються без відриву від виробництва у вищих навчальних закладах II, III та IV рівнів акредитації, надаються оплачувані відпустки згідно з чинним законодавством України.

Викласти в такій редакції: «Працівникам, що успішно навчаються без відриву від виробництва у закладах вищої освіти, надаються оплачувані відпустки згідно з чинним законодавством України».

П.5.28. Педагогічним, науково-педагогічним та іншим категоріям працівників забезпечується зарахування до науково-педагогічного стажу робіт за сумісництвом у разі виконання навчальних обов'язків відповідно до діючого законодавства.

Викласти в такій редакції: «Педагогічним, науково-педагогічним та іншим категоріям працівників забезпечується зарахування до науково-педагогічного стажу робота за сумісництвом у разі виконання навчального навантаження відповідно до діючого законодавства».

6. УМОВИ І ОХОРОНА ПРАЦІ

Додати п. 6.23. Витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік з урахуванням фінансових можливостей ІНО КНУБА на визначений рік.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ
відокремленого структурного підрозділу "Інститут інноваційної освіти
Київського національного університету будівництва і архітектури" на
2023 – 2026 роки

3. Структура фонду оплати праці

П. 3.1. Фонд основної заробітної плати.

П.п. 3.1.1. Фонд основної заробітної плати включає нарахування винагороди за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (посадових обов'язків). До його складу належать:

б) оплата праці працівників, які не перебувають у штаті ІНО КНУБА (погодинники).

Викласти в такій редакції:

«3.1. Фонд основної заробітної плати.

3.1.1. Фонд основної заробітної плати включає нарахування винагороди за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (посадових обов'язків). До його складу належать:

б) оплата праці працівників, які працюють за сумісництвом з погодинною оплатою праці».

П. 3.2. Фонд додаткової заробітної плати.

П.п. 3.2.4. Розмір надбавок і доплат керівникам структурних підрозділів та працівникам, які підпорядковані безпосередньо директору та заступникам директора, встановлюється директором ІНО КНУБА.

Викласти в такій редакції: «Розмір надбавок і доплат керівникам структурних підрозділів та працівникам, які підпорядковані безпосередньо директору, встановлюється директором ІНО КНУБА».

П.п. 3.2.7. Нарахування і виплати додаткової заробітної плати проводяться при виплаті заробітної плати за другу половину місяця.

Викласти в такій редакції: «Нарахування і виплати додаткової заробітної плати проводяться при виплаті заробітної плати за першу та другу половину місяця пропорційно відпрацьованому часу. Виплата премій здійснюється при розрахунку заробітної плати за другу половину місяця».

П.п. 3.2.10. До складу фонду додаткової заробітної плати входять:

3.2.10.1. Доплати до посадових окладів за:

8) за завідування кафедрою встановлюється в розмірі 7% від посадового окладу особам із числа професорсько-викладацького складу, які не мають вченого звання професора, але не більше завідуючого кафедрою – професора.

Викласти в такій редакції: «за завідування кафедрою встановлюється доплата в розмірі 7% від посадового окладу особам із числа професорсько-викладацького складу, які не мають вченого звання професора, але не більше завідуючого кафедрою – професора».

П.п. 3.2.10.2. Надбавки працівникам до посадових окладів встановлюються за:

5) престижність педагогічної праці – встановлюється в розмірі 20 % від посадового окладу (ставки заробітної плати);

6) вислугу років – встановлюється щомісяця у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки – 10 %, понад 10 років – 20 % і понад 20 років – 30 %.

Викласти в такій редакції:

«5) престижність педагогічної праці – встановлюється в розмірі 20 % від посадового окладу;

6) вислугу років – встановлюється щомісяця у відсотках до посадового окладу залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки – 10 %, понад 10 років – 20 % і понад 20 років – 30 %».

П. 4. Інші виплати.

П.п. 4.2. Оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів ІНО КНУБА.

Викласти в такій редакції: «Оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності проводиться за рахунок коштів ІНО КНУБА».

П.п.4.6. Директор ІНО КНУБА має право надавати відповідно працівникам та членам профспілки ІНО КНУБА матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, (при наданні щорічної відпустки) у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі.

Викласти в такій редакції: «Директор ІНО КНУБА має право надавати відповідно працівникам та членам профспілки ІНО КНУБА матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, при умові, що основна щорічна відпустка сановитиме не менше 14 календарних днів у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі».

Додаток 2
до колективного договору,
прийнятого на загальних зборах
трудового колективу ІНО КНУБА
«___»_____2023

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ
відокремленого структурного підрозділу "Інститут інноваційної освіти Київського
національного університету будівництва і архітектури"
на 2023 – 2026 роки

3. Показники преміювання, види премій та їх розміри

П. 3.5. Преміювання може здійснюватись:

3.5.1. Працівникам адміністративних і господарських структурних підрозділів – за високі досягнення в роботі, виконання додаткових робіт, активну участь і суттєвий внесок в реалізацію проектів ІНО КНУБА, участь в підготовці і проведенні конференцій, виставок, семінарів та інших заходів, пов'язаних з реалізацією діяльності ІНО КНУБА, передбаченої Положенням про ІНО КНУБА, якісне і оперативне виконання інших особливо важливих та термінових робіт, разових доручень керівництва, розробку і впровадження заходів, направлених на покращення умов праці, техніки безпеки і пожежної безпеки, за результатами проведених державними органами перевірок, підготовку квартальної та річної бухгалтерської звітності та своєчасну її подачу до контролюючих органів.

3.5.2. Науковим працівникам – за підготовку наукових праць та інших друкованих робіт ІНО КНУБА, участь в наукових семінарах і конференціях та інших заходах, пов'язаних з реалізацією завдань, визначених Положенням про ІНО КНУБА.

3.5.3. Адміністрації – за великий об'єм робіт, залучення додаткових джерел фінансування діяльності ІНО КНУБА, організацію укладення договорів та отримання грантів, організацію робіт по реалізації проектів, а також безпосереднє керівництво проектами, особистий внесок в реалізацію наукових та науково-дослідних робіт, підготовку наукових праць та інших друкованих робіт ІНО КНУБА в межах завдань, визначених Положенням про ІНО КНУБА.

Викласти в такій редакції:

«П.3.5. Преміювання може здійснюватись за:

- високі досягнення в роботі;
- сумлінне та якісне виконання посадових обов'язків;
- виконання додаткових робіт;

- активну участь і суттєвий внесок в реалізацію проектів ІНО КНУБА;
- участь в підготовці і проведенні конференцій, виставок, семінарів та інших заходів, пов'язаних з реалізацією діяльності ІНО КНУБА;
- розробку і впровадження заходів, направлених на покращення умов праці, техніки безпеки і пожежної безпеки;
- багаторічну сумлінну працю;
- результатами фінансово-господарської діяльності ІНО КНУБА;
- залучення додаткових джерел фінансування діяльності ІНО КНУБА;
- підготовку квартальної та річної бухгалтерської звітності та своєчасну її подачу до контролюючих органів;
- підготовку наукових праць, навчально-методичних комплексів та інших робіт пов'язаних з науковою або освітньою діяльністю ІНО КНУБА.
- організацію укладення договорів та отримання грантів, організацію робіт по реалізації проектів, а також безпосереднє керівництво проектами;
- особистий внесок в реалізацію наукових та науково-дослідних робіт;
- успішне виконання завдань».

В.о. директора
ВСП «ІНО КНУБА»



Олексій ШКУРАТОВ

14 грудня 2023 року

Голова первинної профспілкової
організації ВСП «ІНО КНУБА»



Олена САВЧИНА

2023 року

Всього прошиито, пронумеровано та
скріплено печаткою

аркушів

О. І. Шкуратов

