

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ІНЖЕНЕРІЇ, УПРАВЛІННЯ ТА ЗЕМЛЕВПОРЯДКУВАННЯ
НАЦІОНАЛЬНОГО АВІАЦІЙНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

Зміни та доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та колективом
Відокремленого структурного підрозділу
«Фаховий коледж інженерії, управління та землевпорядкування
Національного авіаційного університету»
на 2023 - 2026 роки

Схвалено на Зборах
трудового колективу
Відокремленого структурного
підрозділу «Фаховий коледж
інженерії, управління та
землевпорядкування
Національного авіаційного
університету»
Протокол № 2 від 19.12. 2023р

м. Київ - 2023

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до «Колективного договору між адміністрацією та колективом на 2023-2026 роки» Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж інженерії, управління та землевпорядкування Національного авіаційного університету» та викласти у наступній редакції такі пункти:

1. Викласти пункт 1.1 Колективного договору в такій редакції:

1.1. Сторонами цього Колективного договору є: Адміністрація Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж інженерії, управління та землевпорядкування Національного авіаційного університету» в особі в. о. директора Шмельова Юрія Миколайовича (надалі іменується «Адміністрація»), трудовий колектив, який представляють Первинна профспілкова організація працівників Коледжу інженерії та управління Національного авіаційного університету в особі голови Гаврутенко Лесі Анатоліївни, Первинна профспілкова організація працівників Коледжу інформаційних технологій та землевпорядкування Національного авіаційного університету в особі голови Сливко Вікторії Олександрівни та студентський колектив, який представляє Профком студентів Коледжу інформаційних технологій та землевпорядкування Національного авіаційного університету в особі голови Сливко Вікторії Олександрівни (надалі — Профспілки).

2. Викласти пункт 3.22 Колективного договору в такій редакції:

3.22. Здійснювати надбавки за науковий ступінь кандидата наук (якщо діяльність збігається за профілем з наявним науковим ступенем) – 15% посадового окладу, доктора наук (якщо діяльність збігається за профілем з наявним науковим ступенем)–25% посадового окладу, за вчене звання доцент (якщо діяльність збігається з профілем з наявним вченим званням) – до 25% посадового окладу, професор (якщо діяльність збігається за профілем з наявним науковим ступенем)–33% посадового окладу, за почесне звання «заслужений» або спортивне звання –20% посадового окладу (надбавки проводяться у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з напрямком наукової дисертації, з почесним або спортивним званням).

3. Викласти пункт 3.30 Колективного договору в такій редакції:

3.30. У зв'язку з ювілейними датами працівників:
- 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 70, 80, 90 років – преміювання в розмірі посадового окладу (за наявності коштів);

- за довголітню і сумлінну працю виплачується щорічно за поданням відді. кадрів: – 20 років – 25%; 30 років – 30 %; 40 років – 50 % від посадового окладу; 50 років і більше – 75 % від посадового окладу) за наявністю коштів

4. Пункт 3.31 вилучити із Колективного договору:

3.31. Не підлягають преміюванню працівники, які працюють менше 0,5 року та ті, хто має дисциплінарні стягнення, термін дії яких не закінчився (відповідно до ст. 151 КЗпП України).

5. Викласти пункт 5.2 Колективного договору в такій редакції:

5.2. У Коледжі встановлюється п'ятиденний робочий тиждень:

понеділок – четвер:

початок роботи – 8:15;

закінчення роботи – 17:15;

п'ятниця:

початок роботи – 8:15;

закінчення роботи – 16:00;

перерва для відпочинку і харчування – з 12:30 до 13:15;

вихідні дні – субота, неділя;

а) для адміністративно-господарського та навчально-допоміжного персоналу

б) для педагогічних працівників – за розкладом занять та індивідуальними графіками роботи на відділеннях та циклових комісіях.

Навчальний процес в окремих випадках може проводитися у вихідні дні (вступні іспити, екзаменаційні сесії тощо).

За клопотанням окремих категорій працівників та за погодженням з Профспілками їм може встановлюватися інший час початку та закінчення роботи, а також графік робочого часу.

6. Викласти пункт 8.4 Колективного договору в такій редакції:

8.4. У разі, якщо Адміністрація планує звільнення працівників причин економічного, технологічного, структурного, виробничого характеру або у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією, зміною форми власності КІУТ НАУ, відповідно до ч. 2 ст. 5 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», у період дії воєнного стану норми ст. 4 КЗпП (розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації) не застосовуються, крім випадків звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів. Розірвання трудового договору з підстав, передбачених п.1 ст. 40 КЗпП, у воєнний час

може бути проведено без попередньої згоди виборного органу (профспілкового представника), первинної профспілкової організації (надалі – ППО), членом якої є працівник, за виключенням звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів.

В. о. директора ВСП «ФКІУТ З НАУ»



Юрій ШМЕЛЬОВ

Голова Первинної профспілкової організації працівників «КІТУ НАУ»



Леся ГАВРУТЕНКО

Голова Первинної профспілкової організації працівників «КІТЗ НАУ»

Вікторія СЛИВКО

Голова Профкому студентів «КІТЗ НАУ»



Вікторія СЛИВКО

ВСП «Фаховий коледж інженерії,
управління та землевпорядкування
Національного авіаційного університету»

Пронумеровано, прочито та скріплено печаткою
4 (чотири) сторінки

В.о. директора коледжу

Юрій ШМЕЛЬОВ

