

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ №166-11
ВІД 29 ЧЕРВНЯ 2011 Р.

Між адміністрацією та трудовим колективом
Київського мостобудівельного поїзда на 2011-2015 роки,
Пролонгованого на 2016-2023 роки.

м. Київ

2023



Провірено, проаналізовано, та схвалено не чекати, а отримати (оркуші) від

ТТД

Росен Гмиш



ПРОТОКОЛ №1
ЗАСІДАННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ
СП «Київський мостобудівельний поїзд»

12.02.2024

Про внесення змін до Колективного договору
СП «Київський мостобудівельний поїзд»

Адміністрація та профспілковий комітет СП «Київський мостобудівельний поїзд»

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

Про необхідність внесення змін та доповнень до колективного договору №166-11 від 29 червня 2011р. між адміністрацією та трудовим колективом на 2011-2015роки, пролонгованого на 2016-2023роки .

Додаток №3 Перелік професій у структурному підрозділі «Київський мостобудівельний поїзд», які дають права на доплати на роботах з важкими і шкідливими умовами праці.

Додаток №4 Перелік посад у структурному підрозділі «Київський мостобудівельний поїзд», на яких установлений ненормований робочий день з правом надання додаткової відпустки.

Додаток №5 Перелік посад у структурному підрозділі «Київський мостобудівельний поїзд», які дають право на додаткову відпустку за роботу в важких і шкідливих умовах праці.

Додаток №8 Перелік посад у структурному підрозділі «Київський мостобудівельний поїзд», які мають право на отримання молока або інших рівноцінних харчових продуктів.

Додаток №12 Положення про вахтовий метод організації робіт «Київського мостобудівельного поїзда».

Голова профспілкового
комітету СП «КМБП»


Руслан ГАЛИЦЬКИЙ



Начальник СП «КМБП»


Володимир ГОНЧАРОВ



Протокол №1
Засідання загальних зборів працівників
структурного підрозділу «Київський мостобудівельний поїзд»,
філії «Центр з будівництва та ремонту інженерних споруд»
АТ «Укрзалізниця"»

09год00хв 12.02.2024 року

м.Київ

Присутні на зборах - 39 чол.
Головуючий: Галицький Р.Л.
Секретар: Саулко Т.А.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Зміни та доповнення до колективного договору структурного підрозділу «Київський мостобудівельний поїзд», філії «Центр з будівництва та ремонту інженерних споруд» АТ "Українська залізниця".

Слухали:

інформацію інженера з охорони праці СП «Київський мостобудівельний поїзд» Адеріха А.К. про необхідність внесення змін та доповнень до Колективного договору СП «Київський мостобудівельний поїзд».

ПОСТАНОВИЛИ:

Внести зміни та доповнення

Додаток №3 Перелік професій у структурному підрозділі «Київський мостобудівельний поїзд», які дають права на доплати на роботах з важкими і шкідливими умовами праці.

Додаток №4 Перелік посад у структурному підрозділі «Київський мостобудівельний поїзд», на яких установлений ненормований робочий день з правом надання додаткової відпустки.

Додаток №5 Перелік посад у структурному підрозділі «Київський мостобудівельний поїзд», які дають право на додаткову відпустку за роботу в важких і шкідливих умовах праці.

Додаток №8 Перелік посад у структурному підрозділі «Київський мостобудівельний поїзд», які мають право на отримання молока або інших рівноцінних харчових продуктів.

Слухали:

інформацію інженера з організації і нормування праці СП «Київський мостобудівельний поїзд» Хуртовську Л.Я. про необхідність внесення змін та доповнень до Колективного договору СП «Київський мостобудівельний поїзд».

ПОСТАНОВИЛИ:

Внести зміни та доповнення

Додаток №12 Положення про вахтовий метод організації робіт
«Київського мостобудівельного поїзда».

За підсумками голосування

Голосували: «ЗА» - 39 чол.

«Проти»- 0 чол.

Головуючий

Секретар зборів



Р.Л. Галицький

Т.А. Саулко

ПОГОДЖЕНО:
Голова
Первинної профспілкової організації

Р.Л. Галицький



ЗАТВЕРДЖЕНО:
Начальник
Київського
мостобудівельного поїзда
В.С. Гончаров



ПЕРЕЛІК

професій у структурному підрозділі Київський мостобудівельний поїзд
які дають право на доплати на роботах з важкими і шкідливими
умовами праці

№ п/п	Професія, посада	Доплата %
1	Арматурник	8
2	Тесляр	12
3	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій	12
4	Електрозварник ручного зварювання	12
5	Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування	12
6	Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів	12
7	Слюсар - ремонтник	8
8	Водій автотранспортних засобів (вантажністю від 1,5т до 3т)	8
9	Машиніст крана (кранівник) мостового крану	8
10	Машиніст крана автомобільного	8
11	Машиніст екскаватора одноковшового	8
12	Водій автотранспортних засобів (вантажністю більше 3т)	8
13	Машиніст незнімної дрезини	12
14	Комірник	4
15	Прибиральник виробничих приміщень	8
16	Прибиральник службових приміщень	4
17	Електрогазозварник	12
18	Майстер будівельних та монтажних робіт	12
19	Старший виконавець робіт	12
20	Начальник дільниці ЗБК	4
21	Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів	4
22	Механік дільниці	8
23	Провідник службово-технічного вагону	4
24	Токар	4

Інженер з НТП

Л.Я. Хуртовська

«ПОГОДЖЕНО»
Голова профспілкового
комітету



Руслан ГАЛИЦЬКИЙ

2024 р.

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Начальник Київського
мостобудівельного поїзда



Володимир ГОНЧАРОВ

2024 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про вахтовий метод організації робіт Київського мостобудівельного поїзда

1. Загальні положення

Дане положення є невід'ємною частиною колективного договору і визначає умови і порядок застосування вахтового методу організації робіт для працівників Київського мостобудівельного поїзда, які виконують роботи за наступними посадами:

- Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій;
- Електрозварник ручного зварювання;
- Електрогазозварник
- Майстер будівельних та монтажних робіт;
- Старший виконавець робіт;
- Водій автотранспортних засобів;
- Машиніст крана автомобільного;
- Машиніст екскаватора одноковшового;
- Машиніст крана (кранівник) (мостового крана);
- Арматурник;
- Тесляр;
- Бетоняр;
- Машиніст незнімної дрезини;
- Машиніст бетонозмішувача пересувного;
- Машиніст компресорних установок;
- Машиніст крана (кранівник) (на залізничному ходу);
- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування.

Вахтовий метод – це особлива форма організації робіт, що ґрунтується на використанні трудових ресурсів поза місцем їх постійного проживання та застосовується при значному віддаленні місця роботи від місця знаходження підприємства при умові створення для працівників, яким встановлюється така форма організації праці, відповідних санітарно-гігієнічних умов проживання, необхідного рівня медичного обслуговування, умов для виконання ними робіт та забезпечення дотримання вимог режиму праці і відпочинку.

Робота вахтовим методом організовується за підсумованим обліком робочого часу, а міжвахтовий відпочинок надається працівникам у місцях їх постійного проживання.

Місцем роботи при вахтовому методі вважаються об'єкти, на яких здійснюється безпосередньо трудова діяльність. Переміщення працівників, що перебувають на вахті, у зв'язку зі зміною місця дислокації об'єктів не вважається переведенням на іншу роботу і не потребує згоди працівника.

Вахтовий персонал комплектується з працівників, які перебувають у штаті підприємства, яке здійснює роботи вахтовим методом.

До робіт, що виконуються вахтовим методом, забороняється залучати осіб молодше 18 років, вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до 3 років, а також осіб, які мають медичні протипоказання для виконання цих робіт.

Жінки, які мають дітей віком до 14 років, можуть залучатися до роботи вахтовим методом тільки за їхньої згодою.

2. Організація роботи, умови проживання та соціально – побутове забезпечення

1.1 Вахтовий метод організації праці застосовується при значному віддаленні місця роботи від місця знаходження підприємства при умові створення для працівників, яким встановлюється така форма організації праці відповідних санітарно-гігієнічних умов проживання, необхідного рівня медичного обслуговування, умов для виконання ними робіт та забезпечення дотримання вимог режиму праці і відпочинку.

Вахта – період, в який включається час виконання робіт і час міжзмінного відпочинку в спеціально обладнаних вагонах, які повинні відповідати чинним нормативно-правовим актам з охорони праці, пожежним і санітарно-гігієнічним нормам.

Працівникам підприємства, які виконують роботи за вахтовим методом, видається безкоштовно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту згідно з чинними нормами, а працюючі в зоні відчуження додатково забезпечується безкоштовним триразовим лікувально-профілактичним харчуванням, іншими пільгами і компенсаціями, встановленими чинним законодавством.

Відповідальність за утримання місць для міжзмінного відпочинку, стан охорони праці пожежної безпеки, електробезпеки в місцях виконання робіт, організацію житлового, культурно - побутового обслуговування, медичного обслуговування змінного вахтового персоналу, забезпечення медикаментами, порядок евакуації хворих покладається на керівників середньої ланки, яким підпорядковані ці працівники.

Проживання вахтового персоналу в період міжвахтового відпочинку в спеціально обладнаних вагонах для міжзмінного відпочинку не допускається.

Місцем роботи при вахтовому методі вважаються ділянка, на якій здійснюється безпосередньо виконання робіт.

Направлення працівника на вахту не є службовим відрядженням.

1.2 Рішення про застосування вахтового методу організації робіт затверджується наказом по підприємству (виробничому підрозділу), погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації, членами якого є причетні працівники, що залучаються до цього методу організації робіт.

Перелік професій, посад та категорій працівників, які залучаються до вахтового методу організації праці встановлюється керівником підприємства за погодженням з профспілковим органом і є додатком до колективного договору.

За погодженням сторін до виконання робіт вахтовим методом також може залучатись персонал на умовах строкового трудового договору або трудового договору, укладеного на час виконання певної роботи.

2 Режим праці і відпочинку, облік робочого часу

2.1 При вахтовому методі роботи відповідно до статті 61 КЗпП України встановлюється підсумований облік робочого часу, обліковий період вважати місяць, тривалість робочого часу за обліковий період не повинна перевищувати норми годин, установлених чинним законодавством.

Робочий час і час відпочинку в межах облікового періоду регламентується графіком роботи на зміні, який затверджується начальником підприємства за узгодженням з профспілковим комітетом.

Графік роботи доводиться до відома працівників не пізніше ніж за місяць до введення у дію. У графіках передбачається час початку та закінчення щоденної роботи (зміни), час перерви для відпочинку та харчування, час для щоденного (міжзмінного) відпочинку.

При виконанні робіт у «вікна» початок та кінець роботи може змінюватись в залежності від початку та закінчення «вікна». При цьому повинні бути забезпечені перерви на обід тривалістю 30 хвилин після 4 годин роботи та відпочинок після закінчення робочого часу не менше 12 годин.

Тривалість щоденної роботи не повинна перевищувати 12 годин, при цьому повинна бути дотримана норма робочого часу за обліковий період.

В графіку змінності зазначаються початок і закінчення вахти.

Для працівників вахтовим методом роботи встановлюється робота у дві зміни.

Тривалість вахти як правило не повинна перевищувати одного місяця. Обліковий період охоплює весь робочий час, час у дорозі від місця розташування підприємства або від пункту збору до місця роботи і назад та час міжвахтового відпочинку. Тривалість робочого часу за обліковий період не повинна перевищувати тривалість робочого часу за цей період, розраховану відповідно до норм чинного законодавства. Нормативна кількість годин робочого часу визначається, виходячи з п'ятиденного 40-годинного робочого тижня з двома вихідними.

Час перебування в дорозі від місця постійного проживання до місця збору і назад в робочий час не включаються і припадають на дні міжвахтового відпочинку. Міжвахтовий відпочинок надається працівникам у місцях їх постійного проживання.

2.2 При підрахунку фактичної кількості робочих годин облікового періоду при неповному часі роботи на вахті виключаються робочі дні, які за графіком припадають на час, впродовж якого працівник відповідно до законодавства був звільнений від виконання своїх трудових обов'язків (відпустки, виконання державних або громадських обов'язків, тимчасова непрацездатність тощо).

2.3 Щорічні основна та додаткові відпустки працівникам, які зайняті на роботах вахтовим методом, надаються на загальних підставах, відповідно до чинного законодавства після закінчення міжвахтового відпочинку.

У тривалість щорічної і додаткової відпусток, а також додаткової відпустки за роботу у шкідливих умовах праці, можуть включатися дні міжвахтового відпочинку.

3 Оплата праці

3.1 Оплата праці працівників при вахтовому методі організації праці здійснюється – за фактично відпрацьований час за встановленими годинними тарифними ставками і посадовими окладами.

У разі відсутності організованого підвозу до місця виконання робіт службовим автотранспортом, на підставі відповідних підтверджуючих документів, компенсувати працівнику витрати на проїзд до місця роботи і назад залізничним транспортом, або іншими видами транспорту (крім таксі).

Проводити оплату за час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і у зворотньому напрямку, яке відбувається поза межами робочої зміни, встановленої графіком роботи та обліковувати цей час окремо, оплачувати з розрахунку тарифної ставки (окладу) працівника, але не враховувати під час підрахунку надурочних годин.

Всі інші виплати проводяться відповідно до чинного законодавства, діючих в залізничній галузі нормативних документів та положень.

3.2 Оплата за дні тимчасової непрацездатності провадиться на загальних підставах.

3.3 Преміювання працівників проводиться відповідно до чинного у підрозділі положення про преміювання. При цьому премія нараховується на заробітну плату без урахування оплати днів відпочинку.

3.4 Тривалість щоденної зміни не повинна перевищувати 12 год. Робота понад тривалість зміни, визначеної графіком, допускається у випадках, передбачених статтею 62 КЗпП. Київський мостобудівельний поїзд за згодою профспілкового комітету і працівника можуть продовжити вахту в разі неприбуття чергової зміни на протязі трьох днів. Така робота вважається надурочною й оплачується згідно зі статтею 106 КЗпП.

3.6 Керівники дільниць зобов'язані вести таблиць обліку робочого часу і часу відпочинку на кожного працівника. На основі таблиць обліку робочого часу, керівник дільниці за своїм підписом, щомісяця подає до бухгалтерії підприємства таблиць обліку робочого часу. Тривалість робочого часу за обліковий період не повинна перевищувати норми робочих годин, установлених чинним законодавством.

4 Компенсація за роботу вахтовим методом

4.1 Працівникам, що залучені до вахтового методу організації праці, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 31.03.99 № 490, зі змінами і доповненнями, за кожну добу роботи на об'єкті в період вахти, а також за фактичні дні знаходження в дорозі від місця збору до місця роботи і назад виплачується надбавка за вахтовий метод роботи в розмірі 100 відсотків добових, встановлених при відрядженні в межах України Постановою Кабінету Міністрів України від 23.04.99 № 663. Зазначена надбавка при визначенні середнього заробітку у всіх випадках його збереження не враховується.

4.2 Працівникам, що звільняються до закінчення облікового періоду, дата звільнення за бажанням може зазначатися з урахуванням належних їм днів міжвахтового відпочинку.

Головний інженер

Заступник начальника



Кирсенко В.О.

Стадник А.С.

«ПОГОДЖЕНО»
Голова профспілкового
комітету

Руслан ГАЛИЦЬКИЙ
2024 р.



«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Начальник Київського
мостобудівельного поїзда

Володимир ГОНЧАРОВ
2024 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про вахтовий метод організації робіт Київського мостобудівельного поїзда

1. Загальні положення

Дане положення є невід'ємною частиною колективного договору і визначає умови і порядок застосування вахтового методу організації робіт для працівників Київського мостобудівельного поїзда, які виконують роботи за наступними посадами:

- Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій;
- Електрозварник ручного зварювання;
- Електрогазозварник
- Майстер будівельних та монтажних робіт;
- Старший виконавець робіт;
- Водій автотранспортних засобів;
- Машиніст крана автомобільного;
- Машиніст екскаватора одноковшового;
- Машиніст крана (кранівник) (мостового крана);
- Арматурник;
- Тесляр;
- Бетоняр;
- Машиніст незнімної дрезини;
- Машиніст бетонозмішувача пересувного;
- Машиніст компресорних установок;
- Машиніст крана (кранівник) (на залізничному ході);
- Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування.

Вахтовий метод – це особлива форма організації робіт, що ґрунтується на використанні трудових ресурсів поза місцем їх постійного проживання та застосовується при значному віддаленні місця роботи від місця знаходження підприємства при умові створення для працівників, яким встановлюється така форма організації праці, відповідних санітарно-гігієнічних умов проживання, необхідного рівня медичного обслуговування, умов для виконання ними робіт та забезпечення дотримання вимог режиму праці і відпочинку.

ПОГОДЖЕНО:
Голова
Первинної профспілкової організації

Р.Л. Галицький



ЗАТВЕРДЖЕНО:
Начальник
Київського
мостобудівельного поїзда
В.С. Гончаров



ПЕРЕЛІК

професій у структурному підрозділі Київський мостобудівельний поїзд
які дають право на доплати на роботах з важкими і шкідливими
умовами праці

№ п/п	Професія, посада	Доплата %
1	Арматурник	8
2	Тесляр	12
3	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій	12
4	Електрозварник ручного зварювання	12
5	Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування	12
6	Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів	12
7	Слюсар - ремонтник	8
8	Водій автотранспортних засобів (вантажністю від 1,5т до 3т)	8
9	Машиніст крана (кранівник) мостового крану	8
10	Машиніст крана автомобільного	8
11	Машиніст екскаватора одноковшевого	8
12	Водій автотранспортних засобів (вантажністю більше 3т)	8
13	Машиніст незнімної дрзени	12
14	Комірник	4
15	Прибиральник виробничих приміщень	8
16	Прибиральник службових приміщень	4
17	Електрогазозварник	12
18	Майстер будівельних та монтажних робіт	12
19	Старший виконавець робіт	12
20	Начальник дільниці ЗБК	4
21	Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів	4
22	Механік дільниці	8
23	Провідник службово-технічного вагону	4
24	Токар	4

Інженер з НТП

Л.Я. Хуртовська

ПОГОДЖЕНО:
Голова
Первинної профспілкової організації

Р.Л. Галицький



ЗАТВЕРДЖЕНО:
Начальник
Київського
мостобудівельного поїзда
В.С. Гончаров



ПЕРЕЛІК

посад у структурному підрозділі Київський мостобудівельний поїзд,
на яких установлений ненормований робочий день з правом надання
додаткової відпустки

№ п/п	Найменування посад	Кількість календарних днів
1	Начальник СП КМБП	7
2	Заступник начальника	7
3	Головний інженер	7
4	Головний механік	7
5	Начальник ВТВ	7
6	Інженер з охорони праці	7
7	Старший інспектор з кадрів	7
8	Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів	7
9	Начальник дільниці ЗБК	7
10	Майстер будівельних та монтажних робіт	7
11	Інженер 1 категорії	4
12	Економіст	4
13	Інженер з організації і нормування праці	4
14	Інженер з комплектації устаткування й матеріалів	4
15	Секретар	4
16	Розподільувач робіт	4

Інженер з охорони праці

А.К. Адеріха

ПОГОДЖЕНО:
Голова
Первинної профспілкової організації

Р.Л. Галицький



ЗАТВЕРДЖЕНО:
Начальник
Київського
мостобудівельного поїзда
В.С. Гончаров



ПЕРЕЛІК

професій у структурному підрозділі Київський мостобудівельний поїзд, які дають право на додаткову відпустку за роботу в важких і шкідливих умовах праці

№ п/п	Професія, посада	Кількість календарних днів
1	Арматурник	6
2	Тесляр	9
3	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій	8
4	Електрозварник ручного зварювання	7
5	Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування	6
6	Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів	6
7	Слюсар - ремонтник	7
8	Машиніст крана (кранівник) мостового крана	5
9	Машиніст крана автомобільного	7
10	Машиніст екскаватора одноковшового	7
11	Водій автотранспортних засобів (вантажністю більше 3т)	7
12	Машиніст незнімної дрезини	8
13	Комірник	4
14	Прибиральник виробничих приміщень	4
15	Електрогазозварник	7
16	Майстер будівельних та монтажних робіт	7
17	Старший виконавець робіт	7
18	Начальник ділянки ЗБК	3
19	Майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів	3
20	Механік ділянки	4
21	Провідник службово-технічного вагону	1
22	Машиніст крана (кранівник) мостового крана	5
23	Токар	4

ПЕРЕЛІК

професій, які дають право на додаткову відпустку за особливий характер роботи

№ п/п	Професія, посада	Кількість календарних днів
1	Водій автотранспортних засобів (вантажністю від 1,5 до 3т)	4
2	Водій автотранспортних засобів (вантажністю більше 3т)	7
3	Машиніст незнімної дрезини	8
4	Прибиральник службових приміщень	4

В.о. старшого інспектора кадрів

Н.М. Бабчук

ПОГОДЖЕНО:
Голова
Первинної профспілкової організації


Р.Л. Галицький



ЗАТВЕРДЖЕНО:
Начальник
СП «Київський
мостобудівельний поїзд»
В.С. Гончаров



***Перелік посад та професій
СП «Київський мостобудівельний поїзд»,
які мають право на отримання молока або інших
рівноцінних харчових продуктів.***

1. Електрозварник ручного зварювання
2. Комірник
3. Слюсар - ремонтник
4. Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів.
5. Електромонтер з ремонту і обслуговування електроустаткування
6. Електрогазозварник
7. . Арматурники, які працюють на верстатах контактної зварки
8. Працівники, які виконують роботи по навантаженню та розвантаженню цементу.
9. Працівники, які виконують гідроізоляційні роботи.
10. Працівники, які виконують фарбувальні роботи.

Інженер з охорони праці



А.К. Адеріха