

АДМІНІСТРАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ СПЕЦІАЛЬНОГО ЗВ'ЯЗКУ
ТА ЗАХИСТУ ІНФОРМАЦІЇ УКРАЇНИ

ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО СПЕЦІАЛЬНОГО ЗВ'ЯЗКУ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №2 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом

Державного підприємства спеціального зв'язку

на 2022 - 2026 роки

В.о. Генерального директора
Державного підприємства
спеціального зв'язку



№2 від 19 лютого 2024

Ігор ВДОВИЧЕНКО

За дорученням трудового колективу
уповноважений представник
провідний інженер спеціального зв'язку
Державного підприємства спеціального зв'язку

Андрій ПАВЛЕНКО

№2 від 19 лютого 2024

Прийняті Протоколом загальних зборів
адміністрації Державного підприємства
спеціального зв'язку та трудового колективу
від 19.02.2024 №2

м. Київ

Адміністрація Державного підприємства спеціального зв'язку з представниками від трудового колективу погодилась внести наступні зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Державного підприємства спеціального зв'язку на 2022-2026 роки.

1. Підпункт 4.18 пункту «4. Оплата праці та нормування» доповнити реченням:

«Розмір кожної встановленої доплати чи надбавки не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу, окладу, місячної тарифної ставки працівника підприємства, якому вони встановлюються».

2. Пункт «6. Соціальні пільги, гарантії, інші заохочувальні та компенсаційні виплати» :

2.1 підпункт 6.3 доповнити останнім абзацом такого змісту:

«Питання про виплату матеріальної допомоги може вноситись на розгляд комісії із соціального страхування, якщо звернення за ним відбулось не пізніше шести місяців з моменту настання події, що передбачає виплату такої допомоги (п.п.6.3.1 - 6.3.5).»

2.2 доповнити підпунктом 6.5 такого змісту:

«6.5. З метою зацікавленості працівників філій у виконанні та перевиконанні виробничих завдань, зростанні продуктивності праці, підвищенні ефективності та якості роботи і т.д. проводити конкурс на звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку відповідно до Положення згідно з додатком 17.»

3. Колективний договір доповнити додатком 17 «Положення про умови проведення конкурсу за звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку» (додається).

4. В пункт «5. Надбавка за виконання особливо важливої роботи на певний термін» додатку 3 до Положення про оплату праці внести наступні зміни:

в підпункті 5.3:

Сьомий абзац викласти в такій редакції:

«виконання службових обов'язків в інших філіях (структурних підрозділах підприємства) по окремому завданню Генерального директора».

Доповнити восьмим абзацом в такій редакції:

«виконання завдань щодо організації та обслуговування споживачів, територіально розташованих в областях, що входять в об'єднану регіональну групу»

Доповнити дев'ятим абзацом в такій редакції:

«виконання в стислі терміни робіт, пов'язаних з ремонтом та введенням об'єктів в експлуатацію, з запобіганням аварій або ліквідацією їх наслідків».

Останнє речення підпункту 5.5- видалити.

Пункт 5 доповнити підпунктом 5.6, який викласти в такій редакції:

«5.6. Надбавка за виконання особливо важливої роботи може встановлюватися працівникам як до початку виконання таких робіт так і після, але не пізніше кінця звітної періоду (місяця) за який вона встановлюється.»

5. Додаток 8 до Колективного договору «ПЕРЕЛІК професій і посад працівників спеціального зв'язку, яким безоплатно видаються спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту» викласти в новій редакції:

Найменування професій і посад	Найменування спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту	Позначення захисних властивостей (тип, марка ЗІЗ)	Термін носіння в місяцях	Підстава (код згідно з ДК 003-2010)
1	2	3	4	5
1. Фельд'єгер	<u>При роботі на траках та в місті:</u> Костюм бавовняний Черевики шкіряні Рукавиці комбіновані Берет бавовняний <u>При роботі зимою додатково:</u> Куртка бавовняна з утепленою підкладкою Штани бавовняні з утепленою підкладкою Чоботи зимові	3 См Ми 3 Тнв Тнв Сл, Тн20	12 12 3 12 36 36 24	Наказ Мінпраці України від 03.07.2002 № 305, п.14 (512)
2. Експедитор	Халат бавовняний Рукавички п'ятипалі бавовняні	Ми Ми	12 3	НПАОП 0.00-3.07- 09, п. 119 (3422)
3. Слюсар-сантехнік	Комбінезон бавовняний Черевики шкіряні Рукавиці комбіновані Рукавиці гумові <u>На зовнішніх роботах зимою додатково:</u> Куртка бавовняна з утепленою підкладкою Штани бавовняні з утепленою підкладкою Чоботи зимові	ЗВуМи Ми Мп Вн Тн Тн ТНТхп	12 12 1 чергові чергова чергові 24	НПАОП 0.00-3.07- 09, п. 27 (7136.2)
4. Слюсар-ремонтник ремонту автомобілів) (3	Костюм віскозно-лавсановий Черевики шкіряні Рукавиці комбіновані Окуляри захисні <u>При виконанні робіт з ремонту двигунів та промивки деталей додатково:</u> Фартух прогумований Чоботи гумові Рукавиці гумові <u>При виконанні робіт зимою на відкритому повітрі і в приміщеннях при температурі в них нижче за допустиму:</u> Куртка бавовняна з утепленою підкладкою Штани бавовняні з утепленою підкладкою	МП, 3 Мп, 3 Мп Закриті Нм, Нл Нм Нм Тн Тн	12 12 2 до зносу черговий 6 12 6 36 36	НПАОП 45.2-3.01- 04, п.72 (2149.2, 3115)
5. Водій спеціального автотранспорту 3, 2, 1-го класу	<u>Всім при виконанні робіт з ТО та ремонту автомобілів:</u> Костюм бавовняний Рукавиці комбіновані Жилет сигнальний	Нм Нм Со	12 3 24	НПАОП 45.2-3.01- 04, п.72 (2149.2, 3115)
6. Механік, інженер з безпеки дорожнього руху	Костюм бавовняний <u>На зовнішніх роботах зимою додатково:</u> Куртка бавовняна з утепленою підкладкою	3 Тнв	12 36	НПАОП 0.00-3.07-09 (3115)
7. Завідувач складом (комірник)	Халат бавовняний Рукавиці комбіновані	Ми Мп	12 3	НПАОП 0.00-3.07-09 п.75 (9411)

8. Медінструктор (інспектор з проведення перед рейсового огляду водіїв)	Халат бавовняний	Пм	12	НПАОП 0.00-3.07-09
9. Прибиральник виробничих та службових приміщень	Халат Напівчеревики Фартух гумовий Рукавички гумові	Ми Ми Ми	12 12 до зносу 2	НПАОП 0.00-3.07-09, п.106, 107 (9132)
10. Прибиральник території	Напівчеревички Жилет Рукавиці <u>Під час чищення контейнерів та урн від сміття, промивання та дезінфікування їх додатково:</u> Фартух з нагрудником Чоботи Рукавиці	ЗМиПн ЗмиПнСм Со МиМп Вн ВнМиЯж	12 12 1 36 черговий 12 6	НПАОП 0.00-3.07-09, п.108 (9162)
11. Інженер	<u>При виконанні робіт з ремонту, монтажу та обслуговуванню станційного обладнання і апаратури</u> Костюм бавовняний Халат бавовняний Капці на прогумованій підшві Калоші діелектричні Рукавиці діелектричні Окуляри захисні <u>При виконанні робіт зимою на відкритому повітрі і в приміщеннях, що не обігріваються:</u> Куртка бавовняна з утепленою підкладкою Черевики (напівчоботи) шкіряні зимові	Ми Ми У Эн Эн О чи ОО Тнв Тн 20, См	12 12 чергові чергові до зносу чергові 36 48	НПАОП 0.00-3.07-09, (7241.2, 7244.2) (2144.2)
12. Штукатур	Костюм бавовняний Рукавиці комбіновані або рукавиці гумові на трикотажній основі Черевики шкіряні <u>На зовнішніх роботах зимою додатково:</u> Куртка бавовняна з утепленою підкладкою Штани бавовняні з утепленою підкладкою Напівчоботи утеплені	З Ми Ми Тнв Тнв Тн 20, См	12 3 12 36 36 48	НПАОП 0.00-3.07-09, п.133 (7141.1)
13. Ліфтер	Костюм Рукавички	ЗМи Ми	12 4	НПАОП 0.00-3.07-09 п. 132, 8333.2
14. Охоронник	Костюм Напівчеревики <u>На зовнішніх роботах узимку додатково:</u> Куртка утеплена Штани утеплені Чоботи Шапка Рукавиці	ЗМи ЗМиСм ТнМи ТнМи Тн20МиСм Тн ТнТхпМи	12 12 36 36 24 36 24	НПАОП 0.00-3.07-09, п. 104, 5169

Примітка: 1. Для визначення потреби та порядку забезпечення працівників спецзв'язку засобами індивідуального захисту, організації їх обліку та зберігання керуємося вимогами галузевих норм безплатної видачі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам інших галузей, чинних для галузі зв'язку, а саме:
наказом Мінпраці України від 03.07.2002 № 305 "Про внесення змін до Типових норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам зв'язку;

наказом Держнаглядохоронпраці України від 17.05.2004 № 126 (НПАОП 45.2-3.01-04) "Про затвердження Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам, зайнятим у будівельному виробництві;

наказом Держгірпромнагляду України від 16.04.2009 № 62 (НПАОП 0.00-3.07-09) "Про затвердження Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості";

Положенням про порядок забезпечення спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, затвердженим наказом Держнаглядохоронпраці від 24.03.2008 № 53.

2. З урахуванням специфіки виробництва передбачається видача працівникам двох комплектів спеціального одягу на два строки носіння.

3. Враховуючи особливості виробництва, за погодженням з уповноваженим від трудового колективу, дозволяється заміна одних видів спеціального одягу та спеціального взуття на інші, при умові, що така заміна не повинна погіршувати їх захисні властивості та умови праці користувача.

6. Виключити із складу представників від трудового колективу фельд'єгеря із спеціальних доручень Харківського ОВСЗ Бутова О. О.

Включити до складу представників від трудового колективу фельд'єгеря із спеціальних доручень Харківського ОВСЗ Конончука Д.О.

ПОЛОЖЕННЯ

про умови проведення конкурсу за звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку

1. Загальні положення

1. Це Положення визначає порядок організації та проведення конкурсу за звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку.
2. Положення визначає мету, завдання, основні критерії оцінки в конкурсному відборі та визначення переможця.
3. Конкурс проводиться серед філій Державного підприємства спеціального зв'язку.
4. Головна структура Державного підприємства спеціального зв'язку м. Київ є організатором проведення конкурсу, і участі в конкурсі не приймає.

2. Мета та завдання конкурсу

1. Метою проведення конкурсу є:
 - поширення позитивного досвіду у сфері організації ведення виробничої та фінансово-господарської діяльності філії;
 - залучення працівників філій до активної роботи, спрямованої на виконання завдань по збільшенню обсягів надання послуг поштового зв'язку спеціального призначення;
 - зацікавленість всього персоналу філії в розширенні асортименту послуг підприємства та кола споживачів;
 - зростання продуктивності праці;
 - підвищення ефективності та якості роботи;
 - своєчасна сплата заробітної плати та платежів до бюджетів та фондів усіх рівнів.
2. Завдання конкурсу:
 - оцінка командної роботи колективу філії;
 - оцінка роботи керівника філії, як лідера команди, його ролі в організації й побудові ефективної системи управління філією;
 - визначення рейтингу філій, виявлення та заохочення кращих філій підприємства;
 - поширення кращих форм і методів управління філією, пошук нових ефективних прийомів в організації виробничих процесів;
 - формування конкурентного середовища, що сприятиме підвищенню ефективності роботи філії та кожного працівника.

3. Конкурсна комісія

1. Для організації проведення конкурсу може утворюватися конкурсна комісія або питання, пов'язані з організацією та підведенням підсумків конкурсу щодо присвоєння звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку покладаються на Комісію по застосуванню заходів подолання фінансової кризи та поліпшення соціально-економічного стану підприємства.

2. До складу комісії входять посадові особи Головної структури Державного підприємства спеціального зв'язку м.Києва та Уповноважений представник від трудового колективу.

3. Кількісний склад комісії, що приймає рішення про присвоєння звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку не повинен становити менше 5 чоловік.

4. Діяльність конкурсної комісії здійснюється за допомогою проведення засідань з оформленням відповідних протоколів.

4. Критерії оцінки переможця

1. Присвоєння звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку проводиться два рази на рік: по підсумках роботи за 1 півріччя та за рік з урахуванням досягнутих результатів наростаючим підсумком.

2. Комісія аналізує та оцінює роботу кожної філії по таким критеріям:

- умовний розподіл філій по підгрупах із значенням питомої ваги власних доходів філії в загальному обсязі доходів підприємства : понад 5%, від 5 до 2% та менше 2%;
- фінансово-економічні показники, що досягнуті філією у звітному періоді;
- своєчасна сплата заробітної плати;
- своєчасна сплата податків та інших обов'язкових платежів;
- дотримання трудової дисципліни;
- відсутність простроченої кредиторської заборгованості;
- забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки;
- відсутність втрат, розкрадання, вручення відправлень не за призначенням, додержання контрольних термінів доставки вручення відправлень;
- інші питання, що стосуються організації роботи філії.

3. За результатами оцінювання комісією визначається переможець.

5. Нагородження переможця

1. Рішення про присвоєння звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку оголошується наказом Генерального директора ДПСЗ.

2. Для заохочення колективу, якому присвоєне звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку, може одноразово встановлюватися грошова премія, доплати або надбавки із розрахунку до 1000 грн. на кожного працюючого.

3. Преміювання працівників та встановлення доплати і надбавки проводиться в залежності від внеску кожного працівника у досягнуті результати та якості роботи.

4. Виплата грошових премій, доплат та надбавок проводиться за рахунок власних коштів філії.

5. Грошова винагорода, або її частина, по рішенням трудового колективу, може бути витрачена на покращення соціально-побутових умов працівників.

6. При присвоєнні звання «Краща філія» Державного підприємства спеціального зв'язку директору філії вручається Грамота Державного підприємства спеціального зв'язку з виплатою 0,5 посадового окладу.

Державне підприємство спеціального зв'язку
В даному документі проінформовано, пронумеровано та
скріплено печаткою 7 (сид) аркушів

В.о. Генерального директора


Ігор В. ДОВИЧЕНКО

